

TDR Recrutement Consultant

Termes de référence pour le recrutement d'un consultant pour Cartographier les organes et plateformes existants de gouvernance de la santé et mettre en place un plan de positionnement

Objectif	Identification d'un(e) consultant(e) national(e) pour Cartographier les organes et plateformes existants de gouvernance de la santé et mettre en place un plan de positionnement
Budget	Financement par le Fonds mondial
Période	Juin 2021-mai 2022
Type de Consultation	National <input checked="" type="checkbox"/> International <input type="checkbox"/>
Lieu de la consultation	Tunis
Durée de la consultation	25 jours de consultation effective

Contexte

Les CCM (Country Coordinating Mechanism ou mécanismes de coordination entre le Fonds mondial et les pays) sont considérés par le Fonds mondial de lutte contre le sida, la tuberculose et le paludisme comme responsable, en matière de planification multisectorielle du développement pouvant jouer un rôle important dans la mobilisation de plusieurs partenaires, compte tenu de leurs expériences avec le Fonds mondial. C'est la raison pour laquelle, il les encourage à intégrer certaines de leurs fonctions dans les plateformes de santé existantes afin de centraliser la coordination des programmes de santé, des investissements et de la préparation aux pandémies.

Dans les pays qui se préparent activement à s'affranchir des financements du Fonds mondial, la planification et la mise en œuvre du positionnement peuvent exiger des délais plus courts. Elles doivent servir à ajuster le rôle joué par le CCM pour apporter un appui au processus de transition et favoriser une plus grande pérennité. Cela peut notamment se manifester par le transfert progressif des fonctions et principes fondamentaux aux institutions nationales de la santé au plus tôt, dans le cadre d'une planification proactive de la transition, plutôt que d'attendre une subvention de transition. La cartographie des organes de gouvernance de la santé déjà en place dans un pays constitue la première étape de l'institutionnalisation des fonctions du CCM.

Objectifs de la consultation

Le(la) consultant(e) national(e) recensera les structures de santé, les mécanismes de gouvernance et les plateformes responsables de la coordination du secteur de la santé et des questions spécifiques aux maladies au niveau national. Dans un contexte de transition, il devrait se concentrer davantage sur les principales parties prenantes nationales, qui sont les plus à même de renforcer la planification, la préparation et la mise en œuvre de la transition, et de soutenir les efforts d'ensemble pour consolider la pérennité.

Le(la) consultant(e) national(e) cartographiera la position de chaque plateforme identifiée au sein des systèmes nationaux et en lien avec le CCM. Il aidera également le CCM à élaborer un plan de positionnement axé sur les trois phases principales (se reporter à la Note d'orientation pour les CCM : Positionnement) : i) Connaissance, ii) Coordination et iii) Structure durable.

Principales tâches du consultant et principaux indicateurs

Le(la) consultant(e) national(e) doit remplir les tâches suivantes :

Tâche	Indicateur
Comprendre et maîtriser le principe de positionnement. Dans un contexte de transition, comprendre le prisme de la transition et son intégration au positionnement.	Avoir suivi le module de formation en ligne sur le positionnement et consulté la Note d'orientation pour les instances de coordination nationale : Positionnement.
Collaborer avec le consultant international durant tout le processus de mise en place du plan de positionnement et de la cartographie de la santé.	Le consultant international devrait superviser, d'un point de vue technique, tout le processus y compris le rapport, les résultats et le plan de positionnement développés par le consultant local
Étudier les documents pertinents.	<ul style="list-style-type: none"> - Avoir étudié les documents de gouvernance d'au plus 10 organes de gouvernance de la santé (CCM inclus). - Avoir étudié l'évaluation de la pérennité et de la transition, si elle est disponible.
Interroger les principales parties prenantes nationales.	Avoir interrogé au moins une partie prenante par organe de gouvernance, y compris un haut fonctionnaire du gouvernement.
Cartographier les structures et plateformes de santé existantes au niveau national.	Présenter un organigramme indiquant les positions et les liens d'au plus 10 organes de gouvernance de la santé (CCM inclus). L'organigramme peut être réalisé manuellement ou à l'aide d'une solution logicielle fournie par le Fonds mondial (Visio).
Rédiger un rapport de synthèse.	Avoir rédigé une ébauche de rapport (entre deux et quatre pages) comprenant des tableaux thématiques et une analyse concernant les éléments suivants : <ul style="list-style-type: none"> - Mandat - Composition - Structure - Statut juridique - Degré d'ancrage au système national
Organiser une réunion de consultation dans le pays.	<ul style="list-style-type: none"> - Avoir présenté les principaux résultats. - Avoir animé des séances sur les phases suivantes du parcours de positionnement du CCM : <i>coordination, structure durable</i>. <p>La consultation devrait réunir les parties prenantes pour discuter de la coordination et de l'harmonisation des plateformes, et prendre en compte l'opinion de la société civile.</p>
Aider le groupe de travail sur l'évolution du CCM, le Bureau exécutif du CCM et le secrétariat du CCM à élaborer un plan stratégique de	Avoir élaboré une proposition sur le positionnement approprié pour le CCM, comprenant les éléments suivants : <ul style="list-style-type: none"> - Liens et harmonisation nécessaires avec d'autres plateformes de coordination importantes dans le

positionnement.	<p>pays. Dans un contexte de transition, cela comprend l'identification des principales parties prenantes – y compris des entités qui ne sont pas membres du CCM – capables de soutenir la planification et la mise en œuvre nationales de la transition et les efforts d'ensemble pour consolider la pérennité.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intégration à long terme des fonctions du CCM aux plateformes de santé existantes ou émergentes, en garantissent notamment une solide inclusion de la société civile et une participation aux efforts d'amélioration de la pérennité des investissements du Fonds mondial.
-----------------	---

Livrable

Livrable	Contenu	Niveau d'effort
Cartographie des plateformes de santé existantes au niveau national	La carte devrait représenter les structures nationales et leur lien au sein du secteur national de la santé.	Niveau d'effort : 15 jours
Court rapport de synthèse (de deux à quatre pages)	Résumé des résultats, conclusions, et options clés et des étapes suivantes (y compris les activités relatives à l'inclusion dans le plan de travail de l'évaluation de référence – <i>facultatif</i> , en fonction du contexte national).	Niveau d'effort : 2 jours
Présentation PowerPoint	Principaux résultats et conclusions de l'exercice de cartographie.	Niveau d'effort : 1 jour
Plan de positionnement	Plan présentant clairement les livrables, les étapes et les échéances.	Niveau d'effort : 7 jours

Rapports hiérarchiques

- Le consultant qui relèvera de Bureau du CCM, travaillera en étroite collaboration avec le secrétariat du CCM et le groupe de travail sur l'évolution du CCM
- Le secrétariat du CCM se chargera d'envoyer les livrables du consultant au Fonds mondial.

Niveau d'effort et période d'exécution

Le consultant dispose d'un niveau d'effort de 25 jours pour une période de 2 mois.

Annexes

[Annexe 1 : Exemple de carte de positionnement \(conçue avec le logiciel Visio\)](#)

[Annexe 2 : Exemple de carte de positionnement \(conçue manuellement\)](#)

Profil recherché

Qualifications, expérience et compétences

Diplômes et expériences :

- Diplôme d'études supérieures en santé publique, finance, administration publique ou administration des affaires, ou dans un domaine connexe.
- Solide expérience de l'établissement de partenariats dans des contextes politiques et de la médiation sur des questions et des prestations complexes aux niveaux national, régional et international.

- Expérience professionnelle riche, notamment dans l'analyse de stratégies et de politiques, la planification et la gestion de programmes, ou expérience équivalente.
- Maîtrise et expérience solides des questions stratégiques, organisationnelles, financières et de gestion.
- Bonne connaissance des processus du Fonds mondial et de son modèle de financement.
- Excellente maîtrise de la communication écrite et orale.

Souhaitable :

- Avoir au moins 3 mois d'expérience professionnelle (internationale ou nationale) en planification et en gestion dans le secteur humanitaire.
- Une expérience avérée en gestion de programmes de santé publique et de lutte contre des maladies, en particulier le VIH et le sida, la tuberculose et le paludisme.
- Une expérience reconnue en coordination par plusieurs parties prenantes.

Compétences

- Une connaissance de l'arabe et du français (la connaissance de l'anglais est un atout)
- Avoir de solides connaissances du logiciel Visio.
- Maîtrise des applications Microsoft Office, en particulier Excel et Access, de la messagerie électronique, de la navigation sur Internet et des sites Web (essentiel).
- Bonne compréhension des questions de gouvernance.
- Grande capacité d'organisation et esprit d'initiative, et forte sensibilité aux questions politiques.
- Connaissance des questions de santé publique.
- Excellentes qualités relationnelles et aptitude avérée à communiquer et interagir avec des hauts fonctionnaires du gouvernement, des organisations non gouvernementales, des organismes des Nations Unies et des acteurs du secteur privé.
- Très bonnes aptitudes en rédaction, présentation et communication, et solides compétences en informatique (essentiel).
- Capacité à diriger une équipe et à établir des priorités tout en gérant plusieurs tâches simultanément.
- Grande capacité à livrer les résultats attendus en respectant la qualité requise et les dates limites
- Expérience ou antécédents dans le domaine du développement auprès d'entités publiques ou privées (souhaitable).

Critères de Sélection

La sélection du (de la) consultant(e) qui sera chargé(e) de Cartographier les organes et plateformes existants de gouvernance de la santé se fera sur la base procédures du CCM (manul des procédures du CCM) et sur les qualifications, expériences et compétences des candidat(e)s.

La rémunération et les délais de paiement

- Le budget de la consultation sur la cartographie des organes et plateformes de santé existants au niveau national est déjà précisé dans la subvention du CCM : TUN-CFUND-2007 pour la période allant de juin 2021-mai 2022.
- Les honoraires de cette consultation est d'un montant global Brut équivalent à 26402 DT (vingt-six mille dinars quatre cent deux millimes).
- Ledit montant sera soumis à une retenue à la source, selon la réglementation en vigueur.
- Le paiement des honoraires se fera après la remise des livrables et de la version finale du rapport.

Pour postuler

Les intéressés doivent envoyer leur dossier de candidatures comportant les documents suivants :

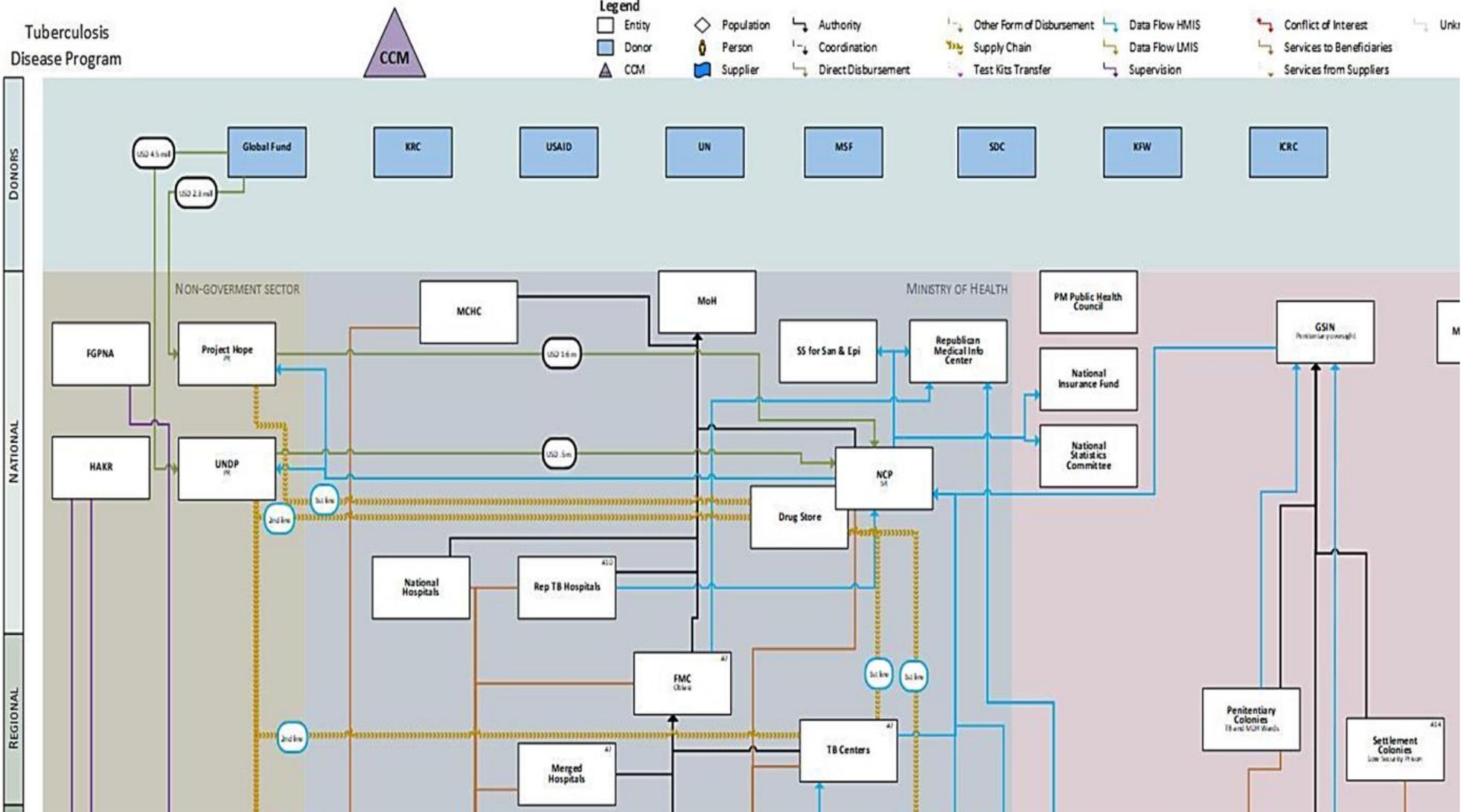
- CV (format libre, 3 pages maximum) ; un book et/ou une revue de références / travaux conduits préalablement avec une liste de personnes de références à contacter et une offre

financière indiquant à l'adresse suivante : ccm.tunisie@ccmtunisie.org.tn insérant comme objet : « Cartographie des organes et plateformes existants de gouvernance de la santé ».

Dernier délai pour soumettre l'offre : au plus tard le **15 octobre 2021**.

Les offres reçues après cette date ne seront pas considérées. Seul(e) le(la) candidat(e) sélectionné(e) sera contacté(e).

Annexe 1 : Exemple de carte de positionnement (conçue avec le logiciel Visio)



Annexe 2 : Exemple de carte de positionnement (conçue manuellement)

